

# Etablering av Sykehuspartner HF

- Mål at øvrige HF skal kunne ha fokus på sin primærvirksomhet – pasientbehandling
- **Samordningsgevinster**  
Samlokalisering av en del støttefunksjoner for å redusere administrasjonskostnader, standardisere og effektivisere fellesløsninger, slik at ressurser frigjøres til pasientbehandling -

## Sykehuspartner HF er et "ektefødt barn" av helsereformen

- Hovedformålet med strategiarbeidet i Helse Sør har vært å utnytte potensialet i helsereformen ved å gå fra fragmenterte lokale løsninger til integrerte regionale løsninger
- Fasene i strategiprosessen har vært som følger:



- Styret i Helse Sør har vedtatt at konsernovergripende løsninger utenfor den medisinske kjernevirksomhetene i stor grad skal skilles ut og samles i et eget helseforetak, Sykehuspartner HF
- Foretaket ble formelt stiftet 20. oktober 2003

## Sykehuspartners visjon er å bidra til at helseforetakenes økonomi styrkes slik at pasientbehandling kan prioriteres

- Sykehuspartner har følgende overordnede mål:
  - Bidra til betydelige kostnadsbesparelser for kundene
  - Opprettholde eller forbedre kvaliteten på kjernetjenestene. Særbehov vil kun dekkes mot ekstra betaling
  - Gjøre helseforetakenes kostnadsbase fleksibel, noe som letter omstillinger og gir incentiver til kostnadsbesparelser
  - Gi medarbeiderne mulighet til faglig vekst og utvikling
- Disse gevinstene skal realiseres ved å ta i bruk et sett av virkemidler:
  - Utnytte skalafordeler, blant annet ved å ta i bruk ny teknologi der grunninvesteringene kan deles på alle helseforetakene i regionen
  - Harmonisere prosesser og tjenestespekter slik at investeringer i teknologi får maksimal effekt
  - Skape en markedsorientert og kundefokusert kultur
  - Omgjøre støtteprosesser til kjerneprosesser

## Virksomhetsområder i Sykehuspartner

- Vedtatt at Sykehuspartner HF skal tilby støttetjenester innenfor
  - Lønn, Økonomi, Personal (LØP)
  - Innkjøp
  - IKT
  - Kjøkken

### Tidligere også skissert følgende områder

- (Renhold)
- (Medisinsk kontortjeneste)
- (Forvaltning av eiendommer)

Usikkert om framdriften her

- De samlede årlige besparelsene ved å velge konsernovergripende løsninger på disse områdene er i Resept 2006 rapportene estimert til ca. 400 MNOK per år i et "normalår"
- Implementering av fellestjeneste-konsept for Lønn, Økonomi og Personal har høyeste prioritet. Skal etableres i Grimstad og Drammen. Oppstart i Grimstad nå

# Generalplan for etablering av Sykehuspartner

