

FSTL – ÅRSMØTE 27.04.2015

Bjørn Remen, Konst. AD

MÅLOPPNÅELSE PR 24.04.15

1. Sykehusbygg stiftet 23.10.14 med hovedkontor i Trondheim
2. Foretaket er registrert, og nødvendig personal og økonomitjenester er etablert
3. Hjemmeside er etablert
4. Hovedkontor v/Lerkendal Stadion innflyttes i juni.
Avd.kontor Oslo, Grev Wedels Plass innflyttes i august

BEMANNING

Pr. 23.04.15

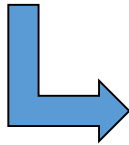
- 18 personer virksomhetsoverdratt fra Helsebygg pr. 01.04.15
- 1 nyansatt tiltrådt (Helikopterprosjektet)
- 4 Innleid / engasjert på deltid (økonomi, kommunikasjon, utredninger)

Senere:

- 1 Prosjektleder ansatt (Tønsberg)
- 1 Prosjektleder ansatt (spesialrom)
- 7 Sykehusplanleggere, juni – august
- 5-6 fra HSØ – virksomhetsoverdragelse pr. 01.06.15

YTTERLIGERE ANSETTELSE

- AD
- 5 Lederstillinger
- 5-20 Prosjektledere / prosjekteringsledere / fagansvarlige



Antall nyansettelser?

FELLESOPPGAVER - OPPDRAGSDOKUMENT

- Organiseres som egne delprosjekt, pt ca 15 prosjekt (5 – 6 er startet opp)

EKSTERNE PROSJEKT – PROSJEKTFINANSIERT:

TIDLIGFASEN:

- Forespørsel fra 8 – 10 HF / prosjekt
- Blir engasjert i:
 - Psykiatri Tromsø
 - Sykehuset Nordmøre og Romsdal
 - Stavanger universitetssykehus
 - Psykiatriprosjekt - Tønsberg
 - Psykiatriprosjekt Levanger
 - Utvidelse Namsos sykehus
 - Noe utredningsbistand

OPPSUMMERING VEDR. OPPGAVER

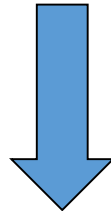
- Generell positiv interesse
- Påregner mange oppgaver vedr. tidligfasen (men lite forutsigbarhet)
- Svært få signaler om oppgaver knyttet til prosjektering / gjennomføring. En utfordring ift nyansettelser!

KUNDERELASJONER

- Kundebesøk (Norge på langs)
- Kundeforum
- Fellesoppgaver. Etablering av prosjektgrupper med deltagelse fra RHF / HF`ene

SELSKAPETS HOVEDFORMÅL – OG UTFORDRINGER

- Standardisering, erfaringsoverføring, gjenbruk av løsninger
- Benyttes i alle prosjekt > 500 mill



- Hvordan sikre disse formål uten at Sykehusbygg HF gis reelt ansvar?

HVA ER VÅRE MÅL FOR 2015/2016?

1. Etablere Sykehusbygg – med hovedkontor i Trondheim, og med en desentralisert organisasjon.
2. Sikre nødvendig kompetanse innenfor alle de områder Sykehusbygg skal betjene.
3. Etablere de verktøy og systemer som er nødvendig for å sikre kontroll og forutsigbarhet i et foretak med store ambisjoner og betydelig vekst.

VÅRE MÅL FOR 2015/16, forts.

4. Bygge tillit og gode relasjoner til våre kunder (kundetilfredshet).
5. Bygge en intern prosjektkultur, hvor utvikling av foretakets ansatte vektlegges (medarbeidertilfredshet)
6. Som stor offentlig byggherre skal vi være en rollemodell innen BAE-næringen
7. Sykehusbygg skal levere ift. de overordnede krav som er satt i oppdragsdokumentet 2015:

HVA ER DET VIKTIG Å LYKKES MED I 2015/2016?

- Bygge kompetanse.
- Tillit!
- Bygge bærekraft i foretaket.
- Forutsigbarhet og kontroll i sine leveranser.
- Levere ift oppdragsdokumentet.

